

«Согласовано»
Председатель профкома
МАОУДО «Саям»
_____ Т.М. Кобзева
Протокол заседания профкома
№ ____ от _____

«Утверждаю»
Директор МАОУДО «Саям»
_____ Э.Н. Арсланова
Пр. № ____ д от _____ 2024г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления персонального повышающего коэффициента
работникам Муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Саям»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», Постановлением от 27.07.14 №2885 «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от №1063 от 24.03.2014», Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 01.08.2018г. №1264 « О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014г. №1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Башкортостан в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2 Настоящее Положение регламентирует деятельность учреждения по порядку установления и выплате персонального повышающего коэффициента (ППК) сотрудникам учреждения.

1.3 Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу(ставке заработной платы) может быть установлен с целью доведение уровня заработной платы сотрудников до минимального размера оплаты труда (с учетом индексации размера МРОТ)

1.5 Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на размер персонального повышающего коэффициента.

1.6 Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.7 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1 Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, социально-экономическая защита работников учреждения.

2.2 Установление персонального повышающего коэффициента работникам учреждения решает следующие задачи:

- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

- поддержка работников, осуществляющих трудовые функции, не входящие в должностные обязанности;
- повышение степени ответственности за результаты работы;
- повышение уровня самостоятельности при выполнении заданий.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) сотрудникам учреждения устанавливается приказом директора по представлению заместителя директора, заведующего отделом на основании решения комиссии учреждения по установлению стимулирующих выплат с учетом мнения профкома, персонально в отношении конкретного сотрудника в зависимости от объема, сложности и важности выполняемой работы, степени ответственности и самостоятельности при решении поставленных задач, качества образования, статуса и (или) категории учреждения, эффективности управленческой деятельности и других факторов.

3.2 Максимальный размер персонального повышающего коэффициента работнику учреждения не может превышать 1,85 (от должностных окладов (ставок заработной платы)).

3.3 Выплаты персонального повышающего коэффициента работнику учреждения могут быть прекращены (уменьшены) приказом директора учреждения.

3.4 Основанием для прекращения (уменьшения) выплаты персонального повышающего коэффициента работникам учреждения может служить:

- нарушение работником правил внутреннего трудового распорядка;
- наложение на работника дисциплинарного взыскания;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей;
- нарушение работником устава, локальных нормативных актов учреждения;
- прочие основания, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения;
- изменение финансово-экономического положения учреждения.

4. Критерии и показатели установления персонального повышающего коэффициента

4.1 Персональный повышающий коэффициент устанавливается методистам:

Наименование показателя	Балл
- за внеплановую отчетность	4 балла
- ежемесячные отчеты	
• анализ комплектования (чел/час)	2 балла
• отчет по комплектованию (численность)	2 балла
- за содействие в проведении районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятий	4 балла
- за разработку и написание сценариев районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятий	4 балла
- за работу с порталом «Навигатор дополнительного образования РБ»:	
обработка заявок	1 балл
сбор информации (обратная связь с подателем заявлений)	1 балл
зачисление, перевод, отчисление учащихся	3 балла
- оформление подписки, доставка и контроль за периодическими изданиями	4 балла
- за работу с протоколами коллегиальных органов учреждения	3 балла
- подготовка видеоматериалов:	
• Разработка сценария	3 балла
• Подбор материала	3 балла
• Монтаж	3 балла
• Озвучка	3 балла
ИТОГО:	40 баллов

4.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается художнику:

Наименование показателя	Балл
- за работу с внешними организациями по исполнению реквизита	3 балла
- за сверхсрочность выполнения работ (за каждую)	5 баллов
- за самостоятельное изготовление сценического реквизита	8 баллов
ИТОГО:	16 баллов

4.3 Персональный повышающий коэффициент устанавливается для сотрудников организационно-массового отдела (культурорганизатор, режиссер, педагог-организатор)

Наименование показателя	Балл
- За режиссерско - постановочную работу на районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятиях	5 баллов
- За разработку и написание сценариев районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятий	5 баллов
- За работу в качестве ведущего на районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятиях	3 балла
- За работу в качестве видео- или звукорежиссера районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятий	3 балла
-За содействие в организации и проведение районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятий (общая организация мероприятий)	5 баллов
- За участие в качестве артистов, певцов на районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятиях (за каждое)	5 баллов
- за ведение официального аккаунта учреждения в соцсети	5 баллов
- подготовка видеоматериалов: • Разработка сценария • Подбор материала • Монтаж • Озвучка	3 балла 3 балла 3 балла 3 балла
ИТОГО:	43 балла

4.4 Персональный повышающий коэффициент устанавливается балетмейстеру:

Наименование показателя	Балл
- за подготовку коллективов к участию в Международных и Всероссийский конкурсах	5 баллов
- за постановку, репетицию сводных сценических номеров при участии нескольких коллективов (за каждую)	5 баллов
- за помощь в подготовке коллективов к районным и городским концертам	3 балла
- за разработку танцевальных композиций для детского коллектива	3 балла
- за напряженность, интенсивность труда	3 балла
ИТОГО:	19 баллов

4.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается заместителю директора по АХЧ:

Наименование показателя	Балл
Обеспечение бесперебойной работы системы отопления	3 балла
Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	3 балла
Обеспечения оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов

Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня	5 баллов
Обеспечение наличия действующей АПС	3 балла
Обеспечение наличия речевого оповещения о ЧС	3 балла
Обеспечение наличия «тревожной» кнопки	3 балла
Обеспечение условий электробезопасности в учреждении	5 баллов
Наличие приборов учета коммунальных ресурсов, обеспечение их бесперебойной работы и своевременная их поверка	3 балла
Соблюдение установленных лимитов коммунальных ресурсов(отсутствие перерасхода)	3 балла
Обеспечение своевременного составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и (или) капитальному ремонту	5 баллов
Обеспечение высокого качества подготовки и организации ремонтных работ	5 баллов
Сохранность материальных ценностей	3 балла
Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на условия пожарной, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического состояния	3 балла
Качественная работа с предписаниями Роспотребнадзора, пожарнадзора (уменьшение кол-ва пунктов по сравнению с предыдущим периодом)	5 баллов
ИТОГО:	57 баллов

4.6. Персональный повышающий коэффициент устанавливается заместителю директора по УВР:

Наименование показателя	Балл
Ежемесячные отчеты: отчет по комплектованию (по форме ЦБ), анализ комплектования УДО (чел/час) составление аванса ведение табеля	5 баллов 5 баллов 2 балла 2 балла
Ведение сайта учреждения: обновление документов, информации, новостной ленты	5 баллов
Контроль работы педагогов, методистов в «Навигатор ДО РБ»	3 балла
Проведение самообследования учреждения: сбор, обновление и анализ информации	3 балла
Участие в работе комиссии по стимулирующим выплатам	3 балла
Внеплановая отчетность	5 баллов
ИТОГО:	33 балла

4.7 Персональный повышающий коэффициент устанавливается для ПДО

Наименование показателя	Балл
За подготовку спортивной площадки к занятиям (уборка, заливка льда, очистка от снега)	5 баллов
За работу в качестве судьи на внутренних соревнованиях и воспитательных мероприятиях	1 балл
За участие в качестве артистов, певцов на районных, городских, республиканских, всероссийских мероприятиях	3 балла
За содействие в организации и проведение районных, городских, республиканских, всероссийских соревнований, мероприятий (общая организация)	3 балла
За подготовку трудоемкого дидактического материала	2 балла
За обслуживание инвентаря и оборудования (устранение мел-	1 балл

ких неисправностей, содержание в чистоте и т.п.)	
За организацию сотрудничества с другими учреждениями в целях проведения учебной и воспитательной работы	3 балла
За консультативную помощь педагогам МАОУ ДО «Салям» по своей специфике (теоретическая часть)	1 балл
За консультативную помощь педагогам МАОУ ДО «Салям» по своей специфике (практическая часть)	2 балла
За активное участие в работе творческих групп	3 балла
За организацию сохранности и порядка в кабинете, помещении для переодевания учащихся, танцевальном и спортивном залах	3 балла
ИТОГО:	27 баллов

4.8 Персональный повышающий коэффициент устанавливается для техника

Наименование показателя	Балл
Работа по закупке необходимого программного обеспечения (заключение договора с специализированными организациями и подготовка необходимых документов)	5 баллов
Установка программного обеспечения	5 баллов
Работа по закупке необходимого офисной оргтехники (принтеры, копиры, компьютеры, запчасти)	5 баллов
Обеспечивать устойчивую и бесперебойную работу локальной сети	2 балла
Обеспечивать контентную фильтрацию на персональных компьютерах учреждения	3 балла
ИТОГО:	20 баллов

4.9 Персональный повышающий коэффициент устанавливается сотрудникам, назначенным приказом директора ответственным за запись музыкальных фонограмм «минус» и «плюс» для творческих коллективов учреждения в размере, составляющим в абсолютном значении 6000 руб. в месяц. за фактически отработанное время.

4.10. Персональный повышающий коэффициент устанавливается для педагогу-психологу

Наименование показателя	Балл
Трудоемкость деятельности	2 балла
Консультирование педагогов ДО, работающих с детьми ОВЗ	1 балл
Диагностика обучающихся с ОВЗ	1 балл
Психологическое консультирование родителей обучающихся с ОВЗ	1 балл
Коррекционная работа с обучающимися с ОВЗ	2 балла
ИТОГО:	7 баллов

4.11. Персональный повышающий коэффициент устанавливается сотрудникам за ведение воинского учета.

Наименование показателя	Балл
Приём документов у ГПЗ, постановка на воинский учёт	1 балл
Отслеживание состояния карточек ф. 10	1 балл
Составление и передача годового отчёта в военкомат	1 балл
Ведение информационного стенда и замена информации на нем	1 балл
Формирование списка на сверку документов ГПЗ	1 балл

Оповещение ГПЗ о предстоящей сверке документов	1 балл
Составление номенклатуры дел	1 балл
ИТОГО:	7 баллов

4.12. Персональный повышающий коэффициент устанавливается водителю за безаварийную работу (отсутствие ДТП с участием автобуса), проведение в срок техосмотра и техобслуживание автобуса, работу без простоев (проведение в срок ремонтных работ), подготовку и проведение в срок работ по страхованию ОСАГО в абсолютном значении 17000 руб. в месяц за фактически отработанное время.

5. Максимальное количество баллов соответствует персональному повышающему коэффициенту в размере 1,85.

Расчет персонального коэффициента производится по формуле $ППК = 1,85 \times Б / \text{макс}Б$, где ППК-это персональный повышающий коэффициент

Б - сумма баллов, набранная сотрудником за период

Макс Б - максимально количество баллов по соответствующей должности.